

Friday, 19 December 2014

Τάσεις και Προοπτικές στην σημερινή αγορά εργασίας



People for Business



IKY



ΕΛΛΗΝΙΚΗ
ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΙΔΡΥΜΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΟΤΡΟΦΙΩΝ
STATE SCHOLARSHIPS FOUNDATION

Το Προφίλ μας

Είμαστε μια δυναμική εταιρεία στο χώρο των **Υπηρεσιών του Ανθρώπινου Δυναμικού**, που εξειδικεύεται στην παροχή υπηρεσιών υψηλού επιπέδου, στις ανώτατες, ανώτερες και μεσαίες βαθμίδες μιας επιχείρησης.

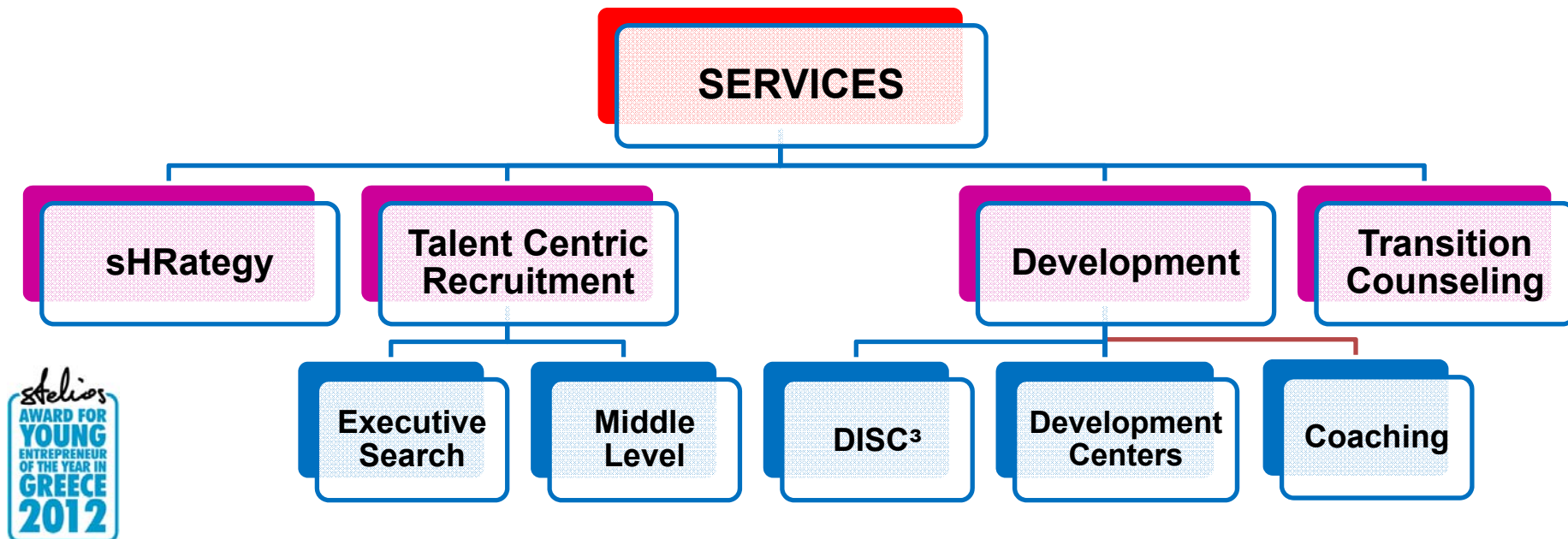
Αποστολή μας είναι η επίτευξη μακροχρόνιων και αμοιβαία επικερδών σχέσεων με τους συνεργάτες μας.

Παρέχουμε υπηρεσίες εξατομικευμένες, με ανοιχτή και ξεκάθαρη επικοινωνία, ταχύτητα και εχεμύθεια.

Οραμά μας είναι οι πελάτες να μας αναγνωρίζουν ως πραγματικούς συνεργάτες τους, που συμβάλλουν ουσιαστικά στην επίτευξη των στόχων τους, σεβόμενοι την εταιρική τους κουλτούρα.



Οι Υπηρεσίες μας



Μερικές από τις διακρίσεις μας

Διακριθήκαμε με το **Βραβείο Στέλιος Χατζηιωάννου** ως **Best Young Entrepreneur** για το **2012** για την **Ελλάδα**.



Είμαστε η μοναδική ελληνική εταιρεία που υποστηρίζει τα μέλη της **ΕΑΣΕ** σε θέματα καριέρας.

Η Υπηρεσία Συμβουλευτικής Μετάβασης Καριέρας της Pfb παρέχεται στους φοιτητές του **i-MBA,ΟΠΑ**.

Εχουμε επιλεγθεί να υποστηρίξουμε τους νικητές του **Ελληνικού Βραβείου Επιχειρηματικότητας** σε θέματα HR και να συνεπιλέξουμε τους συμμετέχοντες στο **Fellowship for the New Economy** από το **The Hellenic Initiative**.

Επιλογή για την εκπροσώπηση της χώρας στο **IVLP**, υπό την αιγίδα του **USA State Dept**, με θέμα "Small/Medium Business Development", **USA, 2014**.





Μερικοί Αριθμοί

150 θέσεις εργασίας κάθε χρόνο (middle – executive) σε όλες τις ειδικότητες

75% του πελατολογίου μας είναι πολυεθνικές εταιρείες, ανεξαρτητα από κλάδο

46% του πελατολογίου μας αριθμούν πάνω από 200 εργαζόμενους



Μια ενδεικτική έρευνα

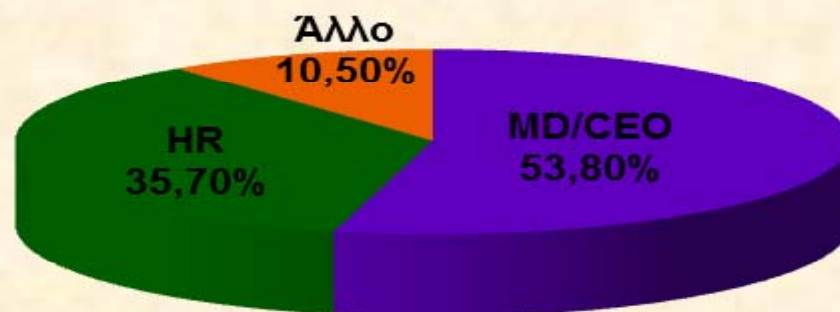
Ποιοι: 184 CEO's/MD's/ HRM's

Πότε: Άνοιξη 2014

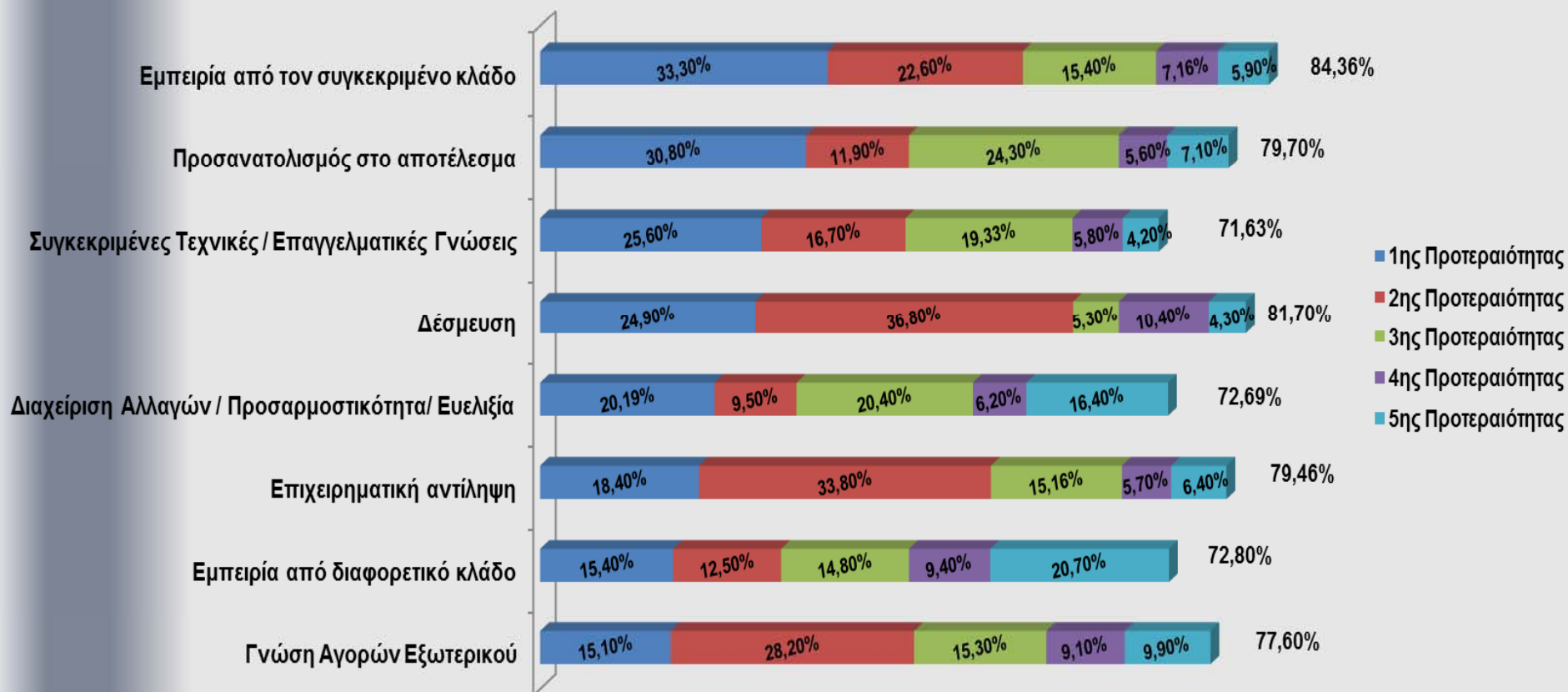
Πως: Μέσω Internet



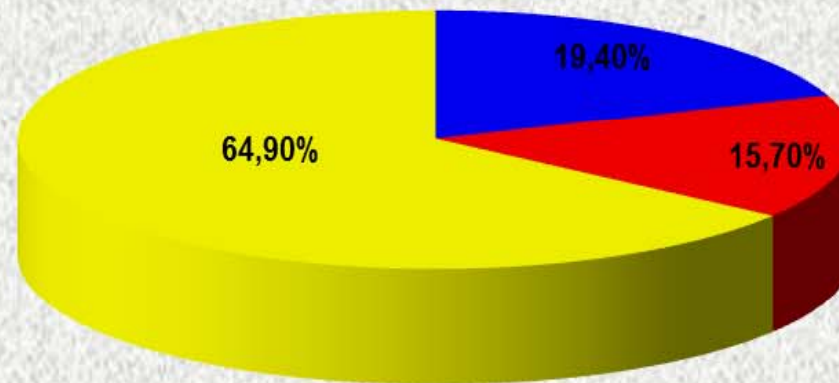
Η θέση σας στην εταιρεία είναι:



Ποια είναι τα βασικά χαρακτηριστικά που θα πρέπει να διαθέτει ο σημερινός υποψήφιος για να είναι ελκυστικός για μια εταιρεία;



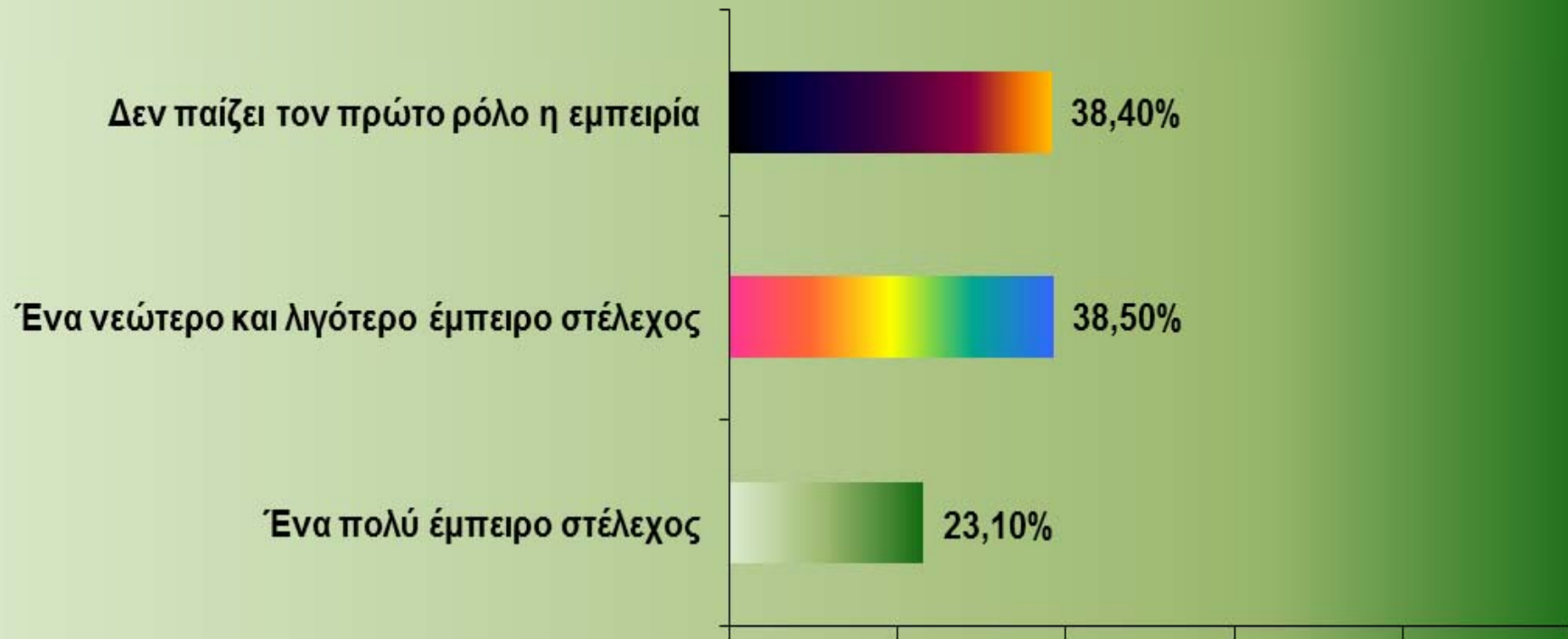
Για μια ανοιχτή θέση, θα προσλαμβάνετε:



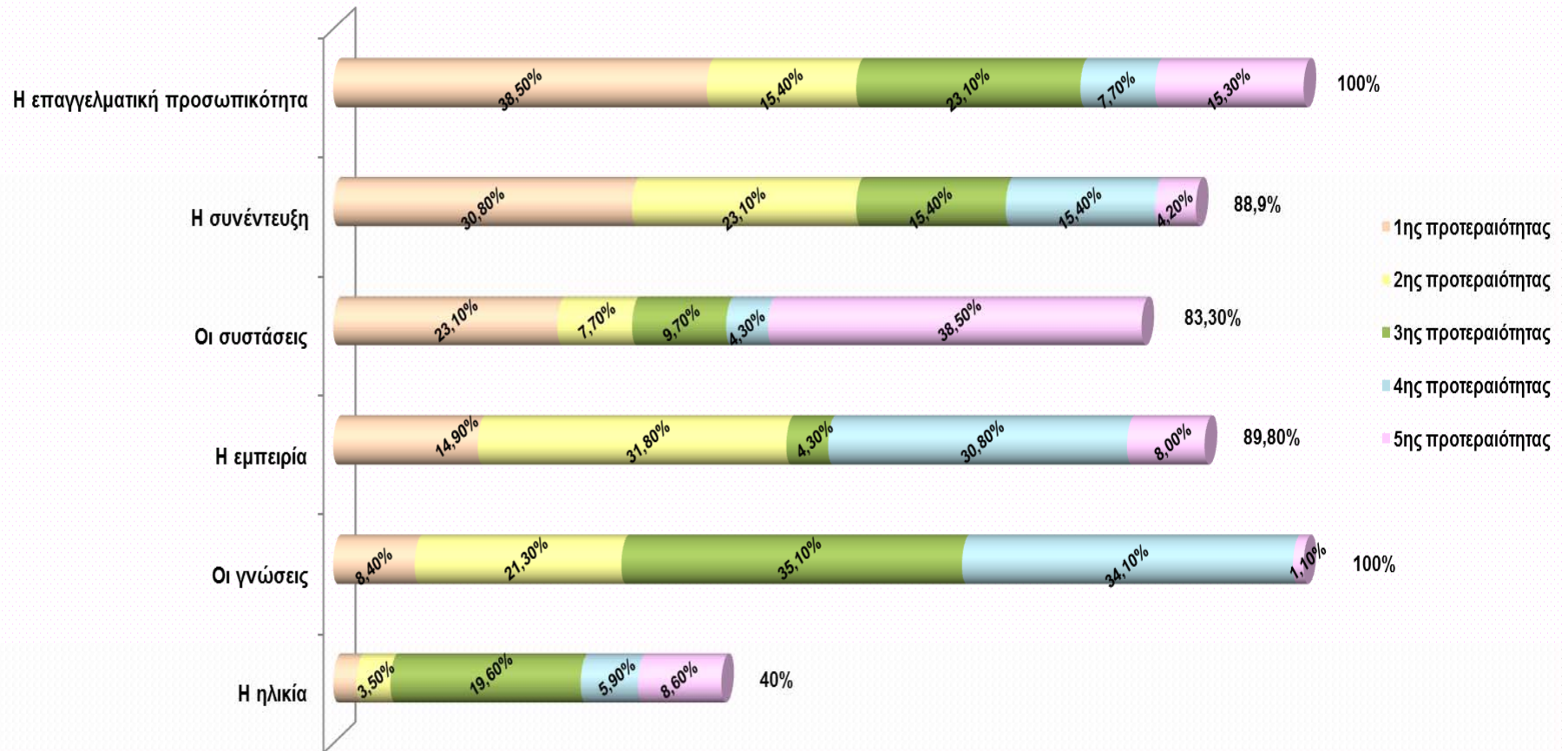
- Έναν άνεργο, που διαθέτει τα απαραίτητα προσόντα
- Έναν ήδη εργαζόμενο σε άλλη εταιρεία, που διαθέτει τα απαραίτητα προσόντα
- Θα επέλεγα με βάση τα προσόντα και μόνο



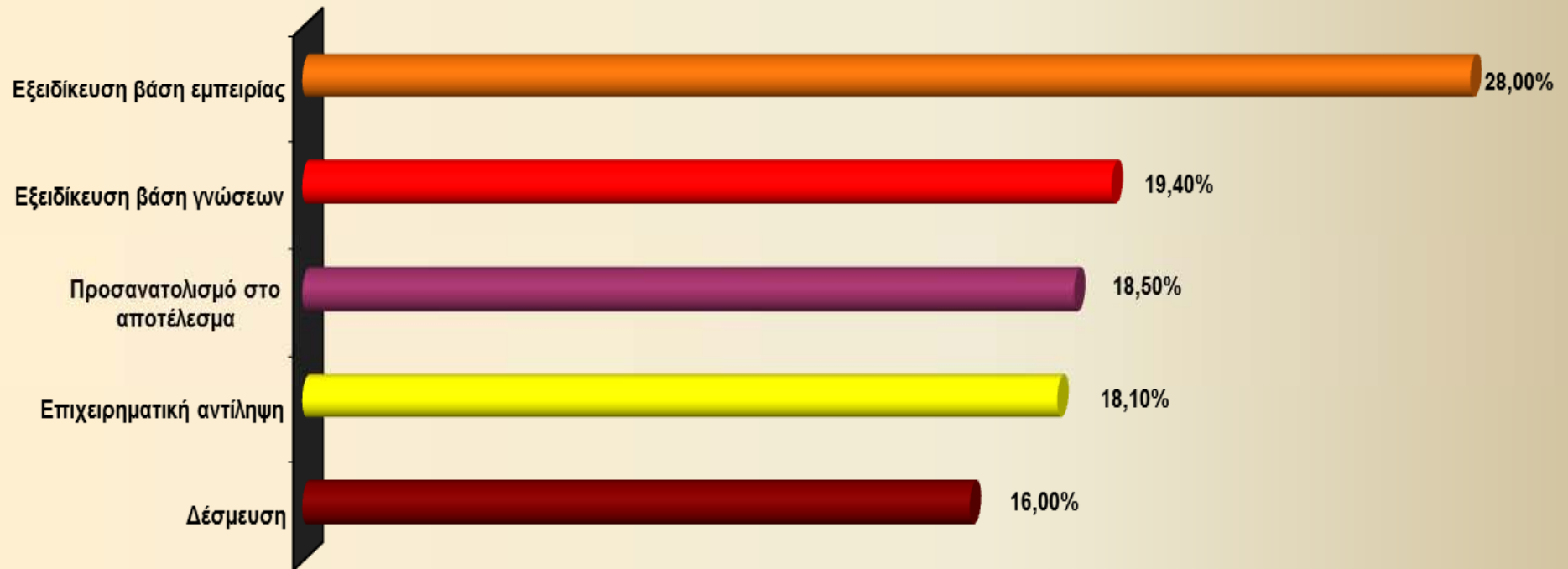
Για μια ανοιχτή θέση, θα επιλέγατε, με βάση την εμπειρία:



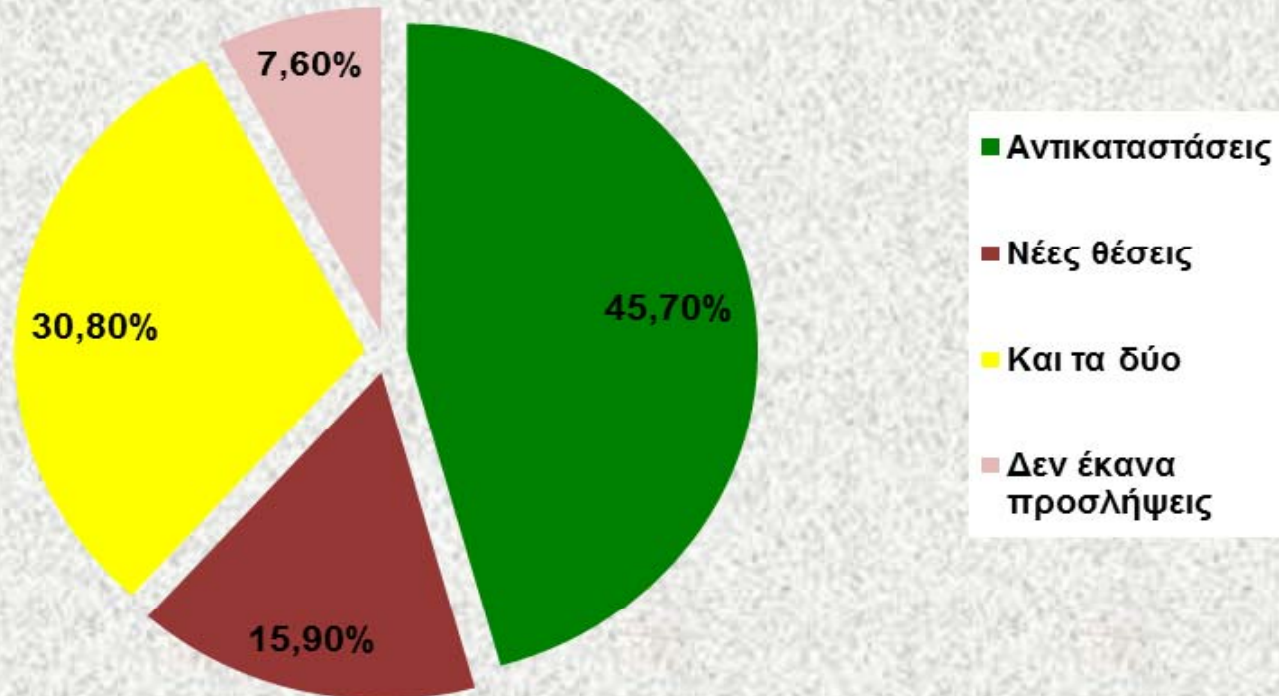
Καθοριστικό ρόλο σε μια πρόσληψη παίζει:



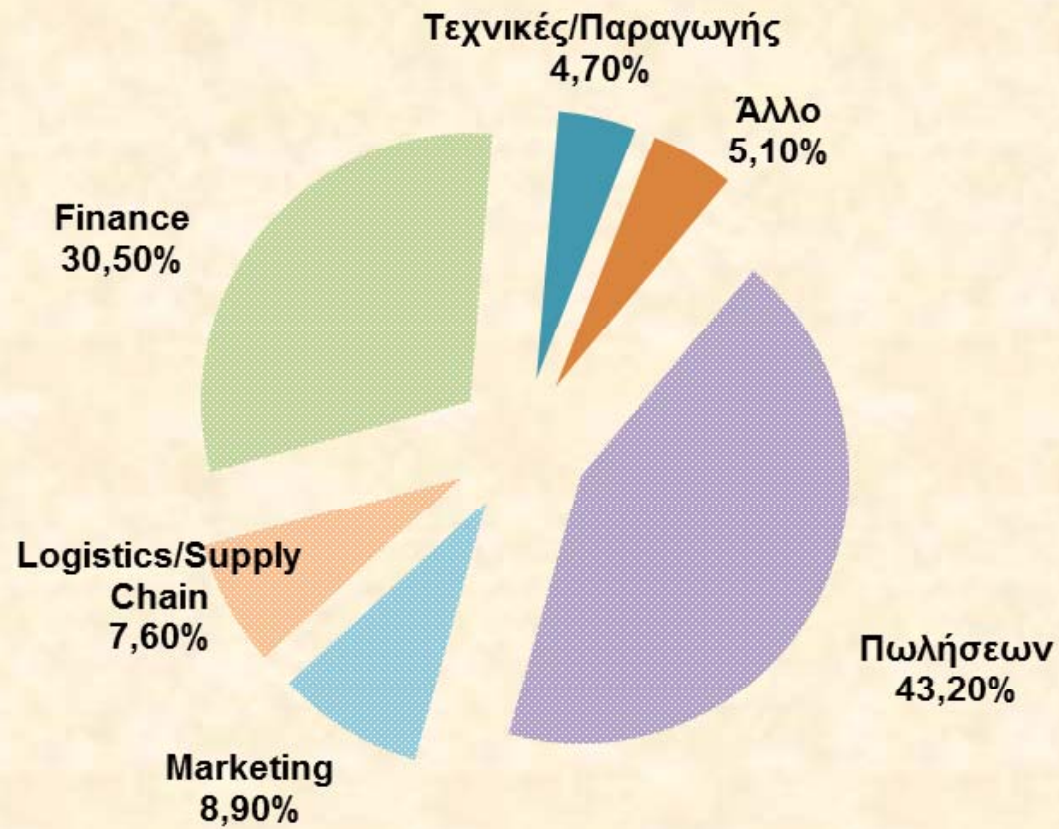
Ποιο χαρακτηριστικό δυσκολεύεστε να βρείτε σε υποψηφίους που αξιολογείτε (έλλειψη ταλέντου);



Τα δύο τελευταία χρόνια, οι προσλήψεις που κάνατε ήταν κυρίως:



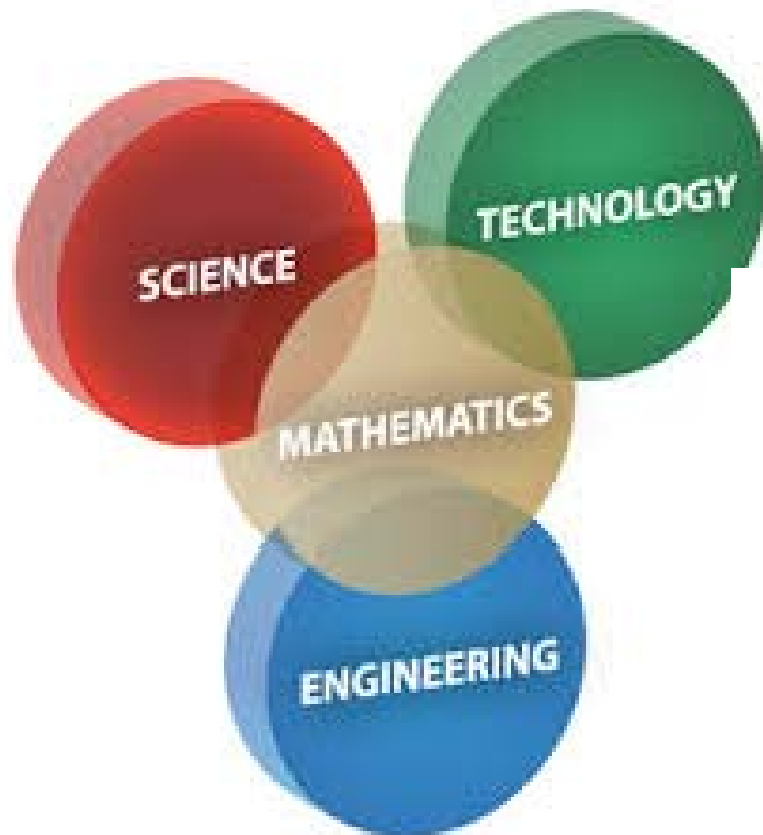
Τα δύο τελευταία χρόνια, οι προσλήψεις που κάνατε ήταν κυρίως για θέσεις:



Για την επιλογή προσωπικού, τι μέσα χρησιμοποιείτε;



Παγγέλια του μέλλοντος



STEM

ομείς σε ανάπτυξη



ITC



Ενέργεια



Πρωτογενής Τομέας



Τουρισμός

Πιχειρηματικότητα

Αναγκαιότητα

ή



Επιλογή ;

Σας ευχαριστώ!